

UCHWAŁA NR 395/LXXVI/23

RADY GMINY PRZYŁĘK

z dnia 27 września 2023 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłęk.

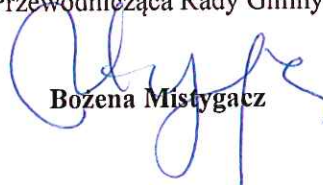
Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.), w związku z art 30 ust. 6 z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.) działając w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Przyłęk uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłęk, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 218/XXXIX/18 Rady Gminy Przyłęk z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłęk.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady Gminy


Bożena Mistygacz

Załącznik do uchwały Nr 395/LXXVI/23

Rady Gminy Przyłęk

z dnia 27 września 2023 r.

Regulamin

dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłęk

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Przyłęk określa:

1. wysokość stawek oraz warunki przyznawania dodatków:
 - a) funkcyjnego;
 - b) motywacyjnego;
 - c) za warunki pracy;
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny dodatkowych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Przyłęk;
2. radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy Przyłęk;
3. szkole - należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Przyłęk;
4. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub osobę zastępującą na mocy zarządzenia wójta lub po dyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 3;
5. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela jednostki, o której mowa w punkcie 3;
6. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
7. oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub oddziale przedszkolnym, grupę uczniów w świetlicy;
8. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub 42 ust. 4a ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, który wynosi dla:
 - a) pedagoga – 22 godziny;
 - b) logopedy – 22 godziny;
 - c) psychologa – 22 godziny;

- d) doradcy zawodowego – 22 godziny;
- e) pedagoga specjalnego – 22 godziny;
- f) terapeuty pedagogicznego – 22 godziny;
- g) nauczyciela oddziału przedszkolnego dla dzieci 6 – letnich i młodszych – 24

§ 3.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Przyłęk w wymiarze co najmniej ½ etatu.

2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczb: nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze i pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli w niepełnym wymiarze godzin z zastrzeżeniem pkt. 1.

3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej ½ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego stopnia awansu.

II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono następujące funkcje:

- a) dyrektor;
- b) wicedyrektor;
- c) wychowawca klasy;
- d) wychowawca oddziału przedszkolnego;
- e) mentor;
- f) opiekun stażu (do 31 sierpnia 2027 r.).

2. Nauczycielom - wychowawcom oddziału przedszkolnemu przysługuje dodatek tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w którym prowadzi zajęcia.

§ 5.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając poniższe kryteria:

- a) wielkość, strukturę organizacyjną i infrastrukturę szkoły, w tym warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje z uwzględnieniem bazy szkoły, liczby budynków;
- b) zadania związane z zarządzaniem i kierowaniem pracownikami w określonej liczbie;
- c) specyfikę kształcenia polegającą na funkcjonowaniu w szkole oddziałów: przedszkolnych, integracyjnych, specjalnych, sportowych,
- d) liczbę wicedyrektorów.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy, począwszy od wskazanej kwoty ustawowej, określa się mając na uwadze złożoność zadań wynikających z liczby uczniów w klasie powierzonej opiece wychowawczej danego nauczyciela.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego) lub obowiązki mentora wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 7

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono określoną funkcję:

Lp.	Pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor szkoły* a) liczba oddziałów do 9 (włącznie z oddziałami przedszkolnymi), b) liczba oddziałów co najmniej 10 (włącznie z oddziałami przedszkolnymi), c) liczba oddziałów co najmniej 12 (włącznie z oddziałami przedszkolnymi). *W przedziale kwotowym uwzględnia się kryteria wskazane w § 5	900 – 1400 1000 - 1500 1100 – 1600
2.	Wicedyrektor szkoły	500-1000
3.	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300
4.	Wychowawca klasy I-VIII szkoły podstawowej a) do 20 uczniów w oddziale; b) od 21-25 uczniów w oddziale; c) powyżej 25 uczniów;	300 400 500
5.	Mentor/opiekun stażu (jeden stażysta)	100

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy ustalając jego wysokość i okres, na jaki został przyznany.
3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny może zostać przyznany po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.
5. Środki finansowe zabezpieczone w budżecie szkoły na dodatki motywacyjne wynoszą:
 - a) 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkoły,
 - b) 25% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły,
 - c) 15% planowanego wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora szkoły.
6. Ustala się następującą wysokość dodatków motywacyjnych:
 - a) dla dyrektorów - do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze - do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dla pozostałych nauczycieli - do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dyrektor szkoły może przyznać, za zgodą organu prowadzącego, dodatek motywacyjny w wysokości do 500 zł dla nauczycieli przedmiotów, jeżeli na rynku pracy brak jest nauczycieli o wymaganych kwalifikacjach zawodowych.

§ 9.

1. Ustala się szczegółowe kryteria dodatku motywacyjnego dla nauczyciela. Nauczyciel szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny jeśli rzetelnie i terminowo wywiązuje się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych, a ponadto wypełnieni co najmniej 10 kryteriów (podpunktów) spośród niżej wskazanych:

2. Wyniki nauczania i efekty wychowawcze:

a) udział i osiągnięcia w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych formach prezentacji lub konkurowania uczniów, potwierdzone promocją uczniów, dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,

b) pozytywne zmiany dokonujące się u ucznia oraz w zespole klasowym pod wpływem oddziaływań wychowawczych, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

3. Nowatorstwo i zaangażowanie w pracy dydaktycznej i wychowawczej:

a) realizacja projektów edukacyjnych szkolnych, lokalnych, rejonowych i ogólnopolskich, realizowanie projektów mających na celu przyrost wiedzy, tworzenie warunków do aktywności uczniów w gminnych, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;

b) opracowywanie, wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

c) wprowadzanie nowatorskich metod pracy, w tym metod aktywizujących, adaptacja, praktyczne i skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

d) zróżnicowane formy działalności wychowawczej, organizowanie wycieczek, biwaków, rajdów, wyjazdy do kin, teatrów, filharmonii, muzeów, na wystawy, spotkania z ciekawymi ludźmi,

4. Przygotowywanie uroczystości szkolnych:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych; apele, akademie szkolne -zapewnienie odpowiedniego poziomu artystycznego tych uroczystości,

b) umożliwianie uczniom prezentowania swoich osiągnięć na zewnątrz, w tym dla środowiska lokalnego, opieka nad uczniami w czasie uroczystości poza szkołą

5. Organizowanie imprez kulturalnych i turystycznych dla uczniów całej szkoły oraz innych środowisk:

a) organizowanie imprez (lub współudział) dla uczniów lub nauczycieli na terenie szkoły, akcje biblioteczne, konkursy, warsztaty, przeglądy, spotkania.

b) organizowanie imprez o zasięgu środowiskowym, wydarzenia promocyjne, imprezy turystyczne, promowanie szkoły w środowisku.

6. Sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi – systematyczność pracy, poziom pracy, efekty działalności.

7. Samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych działaniach w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli, ukończenie studiów podyplomowych, kursów, szkoleń, warsztatów.

8. Realizacja indywidualnego toku lub programu nauczania.

9. Realizacja nauczania jednego przedmiotu w dwóch klasach podczas jednej jednostki lekcyjnych wynikająca z przydziału czynności.

10. Tworzenie jak najlepszych warunków działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły. Organizacja pracy szkoły, osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

a) współpraca z organem prowadzącym lub z bezpośrednim przełożonym, tj. terminowe wykonywanie zadań, podejmowanie działań na rzecz społeczności gminy, aplikowanie o dodatkowe środki finansowe,

b) umiejętności organizacyjne, poszerzanie działalności szkoły w ramach zadań statutowych,

c) terminowe i skuteczne wypełnianie obligatoryjnych zadań związanych z gospodarką finansową,

d) poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,

- e) dbałość o bazę szkoły i tworzenie materialnej infrastruktury szkoły,
- f) stwarzanie warunków do zaspokajania szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów, podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
- g) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”; realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy; aktywizowanie środowiska szkolnego na rzecz wspólnych działań uczniów, nauczycieli i rodziców,
- h) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych niedostosowaniem społecznym lub demoralizacją, przygotowanie oferty dla uczniów zdolnych,
- i) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego i planu pracy szkoły,
- j) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli, tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów, prawidłowej organizacji pracy.

IV. DODATEK ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 10

1. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych powiększa się odpowiednio.
6. Stawkę godzinową, o której mowa w § 14 ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 11.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:
 - a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego,
 - b) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo stopniu w stopniu głębokim - w wysokości do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) prowadzenia zajęć w klasach łączonych (klasa łączona występuje wówczas gdy zajęcia z wszystkich przedmiotów z dwóch oddziałów realizuje się na jednej jednostce lekcyjnej. W przeciwnym razie jest to łączenie międzyoddziałowe na zajęciach z określonych przedmiotów).
2. Do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny wlicza się dodatek za trudne warunki pracy w wysokości faktycznie wypłaconej nauczycielowi za miesiące kalendarzowe, z których wynagrodzenie przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

V. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 12

1. Zapłata za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
2. Stałe godziny nadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i są wypłacane za miniony miesiąc.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz nieobecności w pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie ustawy o związkach zawodowych, wyjazdu dzieci na wycieczkę - o ile nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora
6. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa wynosi 100% stawki godzinowej nauczyciela.
7. Do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków: macierzyńskiego i opiekuńczego przyjmuje się wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w wysokości faktycznie wypłaconej za miesiące kalendarzowe, z których wynagrodzenie przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy: w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być, jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela, którego pensum zostało ustalone w ramach tzw. pensum łącznego, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2 w stosunku do ustalonego obowiązkowego pensum tego nauczyciela.
8. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne niewymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

9. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują dnia wolnego, nie przysługuje odrębne wynagrodzenie.

10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

11. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form wypoczynku (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe) nauczycielowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

VI. REGULAMIN NAGRÓD

§ 14

Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze.

1. Nagrodę Wójta przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Przylęk.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) ważnych wydarzeń z życia szkoły,
- c) zakończenia roku szkolnego.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- a) dla nauczyciela po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej dyrektor szkoły, za pośrednictwem dyrektora społeczne organy szkoły;
- b) dla dyrektora placówki - Wójt Gminy, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, społeczne organy szkoły.

4. Wniosek, o którym mowa w ust.3 składa się do Wójta Gminy w terminie do 20 września lub miesiąc przed planowaną uroczystością. Wniosek jest załącznikiem do niniejszego regulaminu.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

6. Nauczyciel (w tym także dyrektor) może otrzymać nagrodę wójta jeśli posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy i spełnia co najmniej 7 spośród poniższych kryteriów:

- a) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do co najmniej drugiego etapu konkursów wojewódzkich lub krajowych lub zdobyciem miejsc od 1 do 3 w przedmiotowych konkursach gminnych lub powiatowych,
- b) w pracy z uczniami mającymi trudności posiadanie udokumentowanych osiągnięć świadczących o rozwoju ucznia,
- c) inicjowanie i realizacja przedsięwzięć regionalnych lub szkolnych (np. zloty, festyny, jarmarki, wycieczki szkolne, spektakle teatralne, koncerty, wystawy, spotkania z ciekawymi (inspirującymi) ludźmi),
- d) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej, tworzenie lub współtworzenie oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- e) skuteczne stosowanie innowacyjnych rozwiązań w nauczaniu lub procesie wychowawczym uczniów,
- f) wspieranie uczniów wymagających pomocy psychologicznej lub materialnej poprzez organizację wymaganej pomocy, zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów, zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- g) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- h) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację szkoły, właściwy dobór nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,

i) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły, zapewnienie optymalnych warunków kształcenia uczniom i pracy nauczycieli, wspomaganie młodych nauczycieli w zaadaptowaniu się w pracy,

j) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,

k) dbałość o wysoki poziom kształcenia i efektywny nadzór pedagogiczny,

l) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły, racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz środków pozabudżetowych,

m) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy, promowanie szkoły, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,

n) sukcesy szkoły w wymiarze ponadlokalnym.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu na co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lata. Dyrektorowi po przepracowaniu roku.

8. Nagrody dyrektora dla nauczycieli przyznaje się według analogicznych kryteriów,

§ 15.

1. 70% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

2. 30% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

§ 16.

Nagrody nie ulegają pomniejszaniu za czas choroby, pobierania zasiłku z ZUS i nie są wliczane do podstawy niniejszych świadczeń.

VII. WYKAZ JEDNOSTEK OŚWIATOWYCH, KTÓRYCH DOTYCZY NINIEJSZY REGULAMIN

1. Publiczna Szkoła Podstawowa im. Heleny Długoszewskiej w Babinie,
2. Publiczna Szkoła Podstawowa im. Haliny Mirosławskiej w Grabowie nad Wisłą,
3. Publiczna Szkoła Podstawowa im. ppłk. AK Józefa Pawlaka "Brzozy" w Łaguszowie,
4. Publiczna Szkoła Podstawowa im. Mikołaja Kopernika w Przyłęku.

Przewodnicząca
Rady Gminy Przyłek
Bożena Mistryszcz

